

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Международная академия управления и права»**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор **Е.А. Шаров**

«25» мая 2023 г.

ДОБРЕНО

на заседании Ученого Совета
от 25.05.2023, протокол № 09
Введено приказом ректора от
25.05.2023 № 18 о/д

Положение об анкетировании педагогических работников

2023

1. Общие положения

1.1. Положение об анкетировании педагогических работников (далее – Положение) регламентирует процедуру анкетирования педагогических работников с целью получения информации об их удовлетворенности условиями труда и качеством образовательной деятельности в АНО ВО «Международная академия управления и права» (далее – Институт).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Института и иных локальных нормативных актов Института.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором и действует до замены его новым Положением.

1.4. Анкетирование – это метод исследования и первичного сбора информации у отдельного человека или группы людей, объединённых по определённому признаку. В основе этого способа – проведение опроса, раздача анкет с вопросами, разработанными в соответствии с темой исследования.

1.5. Анкетирование педагогических работников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

2. Цель, задачи и принципы анкетирования

2.1. Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении педагогических работников к важным аспектам деятельности АНО ВО «МАУП», в том числе качеству образовательной деятельности, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

2.2. Основные задачи анкетирования:

- получение сведений о содержании, организации и качестве образовательного процесса в АНО ВО «МАУП»;
- выявление динамики качества образовательного процесса;
- выявление удовлетворенности педагогических работников условиями труда в АНО ВО «МАУП», отношения педагогических работников к различным аспектам деятельности Института;
- анализ полученных результатов и разработка рекомендации по дальнейшему совершенствованию учебного процесса, улучшению качества образования, условий труда.

2.3. Анкетирование осуществляется на основе следующих принципов:

- соответствие содержания анкет стратегическим целям и задачам Института;
- системность и последовательность процедур анкетирования;
- информативность.

3. Организация и проведение анкетирования

3.1. Сроки проведения анкетирования, цели и задачи, категория респондентов, лица, ответственные за организацию, проведение и обработку результатов анкетирования, определяются приказом ректора.

3.2. Анкетирование проводится по утвержденному графику не более 1 раза в год.

3.3. В анкетировании принимают участие не менее 80% педагогических работников.

3.4. Вопросы в анкете могут размещаться по тематическим блокам: введение, сведения об организации/предприятии/учреждении, перечень вопросов, относящихся к направлению исследования.

В анкетах могут быть использованы следующие формы ответов:

- альтернативный выбор одного (или более) ответа из нескольких;
- оценивание предложенных критериев по предложенной шкале;
- написание краткого ответа.

3.5. Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в присутствии лица, ответственного за проведение анкетирования (проректора по развитию), и не контролируется руководителями структурных подразделений Института.

3.6. Перед проведением анкетирования лицо, проводящее анкетирование, обязано озвучить респондентам цель анкетирования, порядок анкетирования (при этом особо отмечается обеспечение анонимности), процедуру заполнения анкет (ответ выбирается из представленных в анкете вариантов, либо заполняется специальное поле для отражения личного мнения респондента), просьбу об ответственном отношении к процедуре.

3.7. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется ответственным за анкетирование лицом. Результат (отчет) представляется ректорату Института.

Итоги анкетирования учитываются ректоратом при принятии управленческих решений по проблемам качества образовательного процесса, условий труда в Институте с соблюдением условия анонимности.

3.8. Информация, полученная в результате проведения мониторинговых исследований в системе управления качеством образования, предназначена для внутреннего использования в АНО ВО «МАУП».

3.9. Анкета считается недействительной, если на 20% вопросов респондент не дал ответы.

3.10. Анкеты хранятся в бумажном варианте в течение одного года.

Примерные вопросы анкеты для педагогических работников

1. Ваш пол
 - Мужской
 - Женский
2. Ваш возраст
_____ полных лет
3. Работаете ли вы в штате образовательной организации?
 - Да, я штатный сотрудник
 - Я внутренний совместитель
 - Я внешний совместитель
4. Как долго Вы работаете в образовательной организации?
 - Меньше 1 года
 - От 1 до 3 лет
 - От 3 до 5 лет
 - Свыше 5 лет
5. Ваш общий педагогический стаж
_____ лет.
6. Как Вы оцениваете свою учебную нагрузку?
 - Учебная нагрузка нормальная
 - Учебная нагрузка чрезмерная
 - Учебная нагрузка недостаточная
 - Затрудняюсь ответить
7. Есть ли у Вас ученая степень, ученое звание?
 - Нет ученой степени
 - Кандидат наук
 - Доктор наук
 - Нет ученого звания
 - Доцент
8. По каким причинам Вы работаете в образовательной организации?
 - Хорошая техническая и информационная обеспеченность
 - Возможность для профессионального роста
 - Возможность заниматься научной работой
 - Возможность карьерного роста
 - Комфортный психологический климат
 - Высокий статус образовательной организации среди других образовательных организаций региона
 - Высокий заработок
 - Другое
9. Занимаемое Вами служебное положение соответствует Вашим способностям?
 - Да
 - Отчасти
 - Нет

10. Располагает ли обстановка взаимоотношения в коллективе к плодотворному сотрудничеству?

Да

Не в полной мере

Нет

Если нет или не в полной мере, напишите, пожалуйста, почему

11. Что, по вашему мнению, препятствует полной реализации должностных обязанностей на данном рабочем месте?

Отсутствие четкой постановки задач со стороны руководства

Недостаточно высокий уровень исполнительности и ответственности со стороны подчиненных

Субъективное (несправедливое) отношение между начальником и подчиненным, создающее нервозность в работе

Поступление поручений (разовых, постоянных) от руководства, которые не соответствуют прямым должностным обязанностям

Проблема разумного, рационального распределения руководителями исполнения того или иного документа

Затрудняюсь ответить

Другое

12. Удовлетворены ли вы возможностями в повышении квалификации, предоставляемыми администрацией образовательной организации?

Полностью удовлетворен

Частично удовлетворен

Не удовлетворен

Затрудняюсь ответить

13. Удовлетворяет ли Вас уровень оплаты труда?

Да, вполне

Не совсем

Не удовлетворяет•

Затрудняюсь ответить

14. Приходилось ли Вам в текущем учебном году посещать занятия других преподавателей Вашей кафедры/предметной цикловой комиссии?

Да

Нет

15. Понятны ли Вам стратегические цели развития образовательной организации?

Хорошо понятны

Отчасти понятны

Непонятны

Затрудняюсь ответить

16. Как Вы оцениваете качество обучения в образовательной организации?

Очень низкое

Низкое

Ниже среднего

Выше среднего
Высокое
Очень высокое
Затрудняюсь ответить

17. Как Вы оцениваете качество воспитательной работы в образовательной организации?

Организована очень хорошо
Организована удовлетворительно
Организована плохо
Затрудняюсь оценить

18. Как Вы оцениваете качество научной работы в образовательной организации?

Организована очень хорошо
Организована удовлетворительно
Организована плохо
Затрудняюсь оценить

19. Как Вы оцениваете качество методической работы в образовательной организации?

Организована очень хорошо
Организована удовлетворительно
Организована плохо
Затрудняюсь оценить

20. Что именно Вам нравится в образовательной организации?

21. Что именно Вам не нравится в образовательной организации?

22. Ваши пожелания в отношении развития образовательной организации